



# NATHALIE CORTIAL VIVIEN

## Coaching et accompagnement scolaire

51 ans

✉ nathaliecortial@codicea.fr  
☎ 06 86 20 70 59

Avec mon expérience de formatrice, de coach, et d'animatrice d'ateliers de philosophie pour les jeunes, je mets mon professionnalisme, et mes qualités d'écoute, de curiosité, au service de vos apprenants pour transmettre et accompagner vers la réussite.

### COMPÉTENCES

#### Ressources Humaines

- Gestion d'un centre de formation et de la certification Qualiopi ★★★★★
- Ingénierie pédagogique ★★★★★
- Définition de plan de développement des compétences ★★★★★
- Développement managérial ★★★★★
- Facilitation de groupes de co-développement ★★★★★
- Coaching individuel et coaching d'équipes ★★★★★
- Prévention des risques psycho-sociaux, amélioration de la Qualité de vie au travail ★★★★★☆
- Médiation et gestion des conflits ★★★★★☆
- Conception et animation de séminaires de cohésion ★★★★★☆
- Bilan de compétences ★★★★★

#### Accompagnement du changement

- Accompagnement des évolutions et transitions professionnelles ★★★★★

### EXPÉRIENCES

#### Dirigeante, Consultante Formatrice Coach



Codicea - Depuis novembre 2013 - Freelance - Paris - France

- Gestion de la relation client, de l'ingénierie pédagogique, de la certification Qualiopi, et du suivi des prestations
- Co-construction de l'offre de formation sur mesure: management, communication interpersonnelle, accompagnement du changement
- Facilitation de groupes de co-développement (directeurs, chefs de service, RH)
- Coaching : individuel de transition, managérial, de dirigeants, d'équipes, séminaires de cohésion, bilan de compétences
- Médiation, prévention des conflits et des risques psycho-sociaux
- Conseil en accompagnement des changements, en gestion de projets
- Référente handicap et inclusion
- En savoir plus: <http://www.codicea.fr>

#### Direction de projet Transformation RH, Cursus RH Evolution



AIR FRANCE - Janvier 2011 à avril 2013 - CDI - Roissy - France

- Co-construction et déploiement de la nouvelle offre de professionnalisation des RH de proximité (formation, co-développement, enquête d'impact relationnel...), périmètre 300 salariés

### FORMATIONS

#### Diplôme d'Ingénieur généraliste

ECOLE CENTRALE DE LYON  
1994 à 1997

#### Titre de Mastère en Management des Ressources Humaines

ESSEC BUSINESS SCHOOL  
2011 à 2012

Thèse professionnelle: « En période de changements, l'engagement des salariés et le développement de leur employabilité comme facteurs de performance », étude et enquête auprès de 300 cadres RH

Mots clés: Engagement, motivation, employabilité interne et externe, développement managérial, projet de changement ou de réorganisation

#### Certification de coach professionnel

LINKUP COACHING PARIS  
2013

Mémoire de certification: L'apport du coaching dans une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail, pour une responsabilité sociale de l'entreprise.

#### Certification à la pratique de la médiation et de la prévention des conflits

INSTITUT FRANÇAIS DE LA MÉDIATION  
2018

Accompagnement des équipes et des binômes, en situation de tension ou de conflit, réparation des liens professionnels

#### Animatrice d'ateliers de philosophie

FONDATION SEVE  
2018

- Evaluation d'opportunité sur l'évolution des processus RH (emploi, mobilité, formation, administration paie, santé sécurité, modèle social...)
- Accompagnement du réseau RH de proximité pendant le plan de transformation Transform 2015; Renforcement du partenariat RH et manager

## Responsable du service Sécurité Conditions de travail et Relations Sociales CHSCT des Personnels Navigants

AIR FRANCE - Janvier 2007 à janvier 2011 - CDI - Roissy - France

- Définition de la politique prévention Santé et Sécurité de l'établissement (20 000 salariés personnels navigants) et mise en place des indicateurs de suivi
- Mise en place du suivi réglementaire (Document Unique, Plans de prévention, programmes annuels, plans de formation...)
- Amélioration continue: retour d'expérience, analyse des accidents, évaluation des risques, communication, mise en place des plans d'action prévention (paludisme, chute de hauteur, co-activité...)
- Participation aux groupes pluridisciplinaires de prévention des risques psycho sociaux et Gestion des relations sociales avec les CHSCT

AIRFRANCE

## Manager de projet "Passage à la documentation de vol électronique"

AIR FRANCE - Janvier 2003 à janvier 2007 - CDI - Roissy - France

- Evaluation d'opportunité du passage à la documentation de vol électronique pour les pilotes de ligne: Analyse d'impacts techniques, économiques, humains et sociaux en prévision de l'arrivée des A380
- Gestion du projet et Accompagnement du changement

AIRFRANCE

## Manager de projet et service "Système d'information du Centre de Formation du Personnel Navigant"

AIR FRANCE - Mars 2000 à mars 2003 - CDI - Roissy - France

- Lancement du "projet pilote" sur l'utilisation des nouvelles technologies intranet
- Gestion du projet et encadrement de l'équipe de développement
- Interface avec la maîtrise d'ouvrage pour l'analyse de besoins et l'accompagnement du changement

AIRFRANCE

## Responsable d'études en Recherche et Développement

ALCATEL ALSTHOM - 1997 à 2000 - CDI - Marcoussis - France

- Participation au projet européen ETCS 2000 d'harmonisation des équipements ferroviaires: Etude de besoins, conception et réalisation de la solution technique de validation de l'odomètre embarqué
- Auditeur qualité interne

## Certification à l'utilisation du MBTI

OPP

2016

Accompagnement à l'évolution professionnelle, au développement de la cohésion des équipes, par les préférences des types psychologiques (modèle de Jung)

## Certification aux pratiques narratives

LA FABRIQUE NARRATIVE

2019 à 2020

Accompagnement individuel ou collectif par le récit et l'écriture des histoires préférées

## Certification à la pratique de Bilan de Compétences

COM-C FORMATION

Novembre 2020 à février 2021

Accompagnement à l'évolution professionnelle, à la reconversion, ou à la mobilité

## Certification de Guide Shinrin yoku

INFOM CANADA

Septembre 2022 à novembre 2023

Accompagnement bien-être, ressourcement et prévention de la santé en milieu naturel et forestier

## Philosophie sociale du travail

CNAM

2024

Dans le cadre du Certificat de spécialisation – Psychologie du travail Philosophie sociale du travail

Suivi de l'UE PSY 204 : Le travail sans le corps ?

## Secouriste en santé Mentale

PSSM FRANCE

2024

Apporter un soutien initial adapté à toute personne présentant un trouble psychique, présentant des signes d'aggravation, ou en état de crise

## CENTRES D'INTÉRÊT

### Créativité

- Autrice de romans
- Amatrice de photographie, de piano

### Nature

- Jardinage
- Randonnée et escalade